

REPORTAGE

Smart Working e Employee Experience: abbattere le distanze coinvolgendo IT, HR e persone

Home > DIGITAL4HR

Condividi questo articolo



Lo Smart Working non è quello emergenziale della pandemia, ma un paradigma del lavoro che prevede la piena flessibilità di orari, spazi e device, in cui si procede per obiettivi e si responsabilizza la persona. Engagement, reskilling, leadership, etica della tecnologia e benessere le parole chiave emerse in un evento a cui hanno partecipato i manager di BNL, Emak, Eni, Kiko, Quanta, Randstad, RCS, SiramVeolia, Sky Italia, Westpole

5 minuti fa

Patrizia Licata



Argomenti trattati

Aziende

P4I P4I-Partners4Innovation

W WESTPOLE

Approfondimenti

E esperienze

L lavoro

R reskilling

T talenti

W wellbeing

Articoli correlati

Il lavoro che cambia

Smart Working: che cos'è, a cosa serve, perché è importante per il business

22 Gen 2021

Trend

Hybrid workplace: nell'era post Covid l'ambiente di lavoro diventa fluido

18 Dic 2020

Remote Working

Fase 2, Westpole: «Una nuova normalità con il workplace digitale»

21 Mag 2020