

I REQUISITI SA 8000 IN EMAK

1. Il lavoro infantile

In Emak siamo convinti che l'inserimento lavorativo debba avvenire solo dopo il completamento della formazione scolastica e che lo sviluppo psicofisico dei bambini e degli adolescenti debba avvenire in un ambiente ad essi idoneo e in condizioni che lo favoriscano.

Ci impegniamo pertanto a non utilizzare né sostenere in alcun modo il lavoro infantile (o il lavoro di minori che non abbiano adempiuto all'obbligo scolastico). Ci impegniamo inoltre a non esporre i giovani lavoratori a situazioni che siano - fuori o dentro il luogo di lavoro - pericolose o nocive per la salute, e a garantire loro mansioni e orari di lavoro consoni al grado di maturazione psicofisica e compatibili con le esigenze formative.

Oltre a ciò, qualora si venga in contatto con situazioni di svantaggio riguardanti bambini e minori in genere, Emak si impegna a valutare i singoli casi al fine di individuare – anche in sinergia con altri enti, governativi e non, deputati alla tutela dei minori - eventuali azioni di recupero volte a garantire al soggetto possibili forme di sostegno, con particolare riferimento ai seguenti punti:

- orientamento del giovane (scolastico e professionale);
- completamento del corso di studi da parte del minore;
- sostegno alla famiglia, attraverso il supporto nella ricerca di occupazione per i familiari maggiorenni.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

2. Il lavoro obbligato

In Emak non ammettiamo il ricorso al lavoro obbligato di alcun tipo: tutte le persone che l'Azienda impiega propongono liberamente la propria candidatura e firmano consapevolmente un contratto di lavoro; nessun lavoratore è vittima di minacce, pressioni o intimidazioni.

La gestione del rapporto di lavoro - e in generale la relazione fra l'azienda e i dipendenti - è improntata a criteri di trasparenza e correttezza, nell'assoluto rispetto della persona e della legge.

Nell'organizzazione del lavoro e nell'assegnazione dei compiti, Emak si impegna a tenere in considerazione anche le esigenze personali dei dipendenti, al fine di garantire la competitività dell'impresa salvaguardando il benessere dei lavoratori.

Emak utilizza tutti gli strumenti disponibili per informare i propri dipendenti relativamente ai diritti e doveri delle parti, garantendo loro la possibilità di accedere alle fonti legislative e ai regolamenti interni, oltre che di ricevere chiarimenti sui diversi aspetti del rapporto di lavoro.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

3. Salute e sicurezza

Emak ritiene che la salvaguardia della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro sia un diritto fondamentale e inalienabile di tutti i lavoratori e costituisca al tempo stesso un importante investimento da parte dell'azienda sulla propria capacità produttiva futura.

Emak si impegna pertanto - attraverso una costante attività di analisi e ricerca - a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare le opportune misure al fine di prevenire incidenti e danni alla salute, minimizzando le cause di pericolo e gli elementi potenzialmente nocivi dell'ambiente di lavoro, nel rispetto delle normative vigenti o addirittura anticipandole.

In particolare, Emak, nella sua continua ricerca di soluzioni migliorative per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, ha già posto in essere le seguenti azioni:

- ha individuato le responsabilità, le risorse e le procedure per la gestione e l'implementazione delle attività di prevenzione e protezione (in conformità al D. Lgs. 626 del 1994 e successivi aggiornamenti);
- ha effettuato un'analisi di tutte le attività lavorative svolte all'interno dei propri luoghi di lavoro, individuando i rischi, le misure preventive e protettive, le azioni correttive da effettuare attraverso un programma di interventi;
- ha redatto un "Documento di valutazione dei rischi" per tutte le attività eseguite all'interno dell'Azienda (che viene aggiornato indicativamente con periodicità triennale);
- ha nominato il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, che ha il compito di monitorare i fattori di rischio, verificare l'efficacia delle misure di sicurezza, effettuare le attività di formazione e aggiornamento;
- ha nominato il Medico Competente e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;

- ha redatto procedure che affrontano i seguenti temi: rischi specifici, contratti d'appalto, gestione emergenze, ecc.;
- ha consegnato i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) ai dipendenti che operano in postazioni di lavoro dove sono previsti (come da procedura PR-DPI e da apposito modulo di assegnazione);
- predispose annualmente un piano di evacuazione per le emergenze, i cui percorsi sono esposti in tutte le aree aziendali (con l'indicazione dei comportamenti da tenere e delle uscite di sicurezza).

L'attenzione di Emak in materia di salute e sicurezza si rivolge a tutte le aree aziendali (produttive e non) e a tutto il personale, che periodicamente partecipa a corsi di formazione e aggiornamento in materia di salute e sicurezza; gli interventi formativi sono schedati su un piano annuale e registrati sul libretto formativo dei dipendenti che vi partecipano; i contenuti della formazione vengono resi noti anche ai Rappresentanti dei Lavoratori per la SA 8000.

Tutte le aree aziendali ricevono inoltre periodicamente audit di verifica da parte del Responsabile SPP attraverso i quali viene monitorata la conformità alla normativa vigente.

Al fine di individuarne e rimuoverne le possibili cause, Emak tiene monitorate le assenze per infortunio e malattia professionale, confrontando l'andamento degli indici da un anno all'altro e all'interno del proprio settore di riferimento.

Emak garantisce la pulizia dei locali aziendali, verificando periodicamente che le condizioni igieniche siano appropriate. Tutto il personale ha a disposizione locali adibiti a servizi igienici (separati per uomini e donne), oltre a spazi in cui sono dislocati distributori automatici di acqua, bevande e alimenti di rapida consumazione.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla SPP 002 e alle ulteriori procedure di dettaglio relative ai rischi specifici presso archivio SPP.

4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Emak garantisce a tutti i dipendenti il diritto di aderire alle organizzazioni sindacali di loro scelta, di nominare i propri rappresentanti interni all'organizzazione e di riunirsi in assemblee sindacali (per le quali mette a disposizione dei lavoratori spazi e strumenti idonei).

Emak applica il contratto Collettivo Nazionale di lavoro per gli addetti all'Industria Metalmeccanica privata, e riconosce ai rappresentanti sindacali dei lavoratori il ruolo di referenti ai fini della contrattazione collettiva aziendale.

Oltre a garantire i permessi e i congedi previsti dalla legge per l'espletamento delle attività sindacali, Emak non attua né favorisce alcuna forma discriminatoria o intimidatoria nei confronti dei dipendenti iscritti o rappresentanti del sindacato.

Emak favorisce la nomina dei Rappresentanti dei Lavoratori per l'SA 8000, riconoscendo loro un ruolo di fondamentale importanza per la corretta applicazione dei principi etici, per il monitoraggio del sistema e per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento continuo dell'organizzazione.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

5. Discriminazione

Emak rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutte le persone che lavorano in azienda, indipendentemente da razza, sesso, religione, ecc.

Emak favorisce l'inserimento del personale appartenente alle categorie protette, nel rispetto delle normative vigenti e delle limitazioni dei singoli lavoratori, e si impegna a mettere tutte le persone in condizione di contribuire al successo dell'azienda secondo le proprie possibilità.

Al di fuori dell'ambiente e dell'orario di lavoro, Emak non interferisce con il diritto del personale di seguire principi o pratiche religiose e culturali, o di soddisfare bisogni connessi a razza, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica, ecc.

Compatibilmente con le esigenze organizzative e salvaguardando tutti gli aspetti legati alla sicurezza delle persone e degli impianti, Emak rispetta il diritto dei lavoratori di esprimere la propria personalità morale, secondo le proprie convinzioni politiche, sindacali, religiose, ecc., con il solo vincolo del rispetto della legge e della condivisione dei valori e dell'etica aziendale.

Emak si impegna a non consentire né favorire comportamenti - inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico - che siano sessualmente offensivi o minacciosi, o che siano rivolti a una persona o a un gruppo con fini discriminatori, persecutori o di sfruttamento.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

6. Procedure disciplinari

Emak non ammette né sostiene in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale.

Emak condanna qualsiasi comportamento lesivo della dignità umana, si impegna a far sì che tutti i propri Collaboratori dimostrino rispetto per l'integrità mentale, emotiva e fisica delle persone con cui lavorano.

Attraverso la diffusione del Contratto Collettivo Nazionale, degli Accordi Integrativi Aziendali e del Regolamento Interno, Emak comunica chiaramente ai propri collaboratori le regole da rispettare e i comportamenti da evitare; l'eventuale utilizzo e applicazione delle sanzioni disciplinari previste avvengono secondo le modalità e le procedure definite dalle normative vigenti, nel pieno rispetto dei diritti umani e senza nuocere in alcun modo all'integrità fisica e morale dei lavoratori.

Emak crede nella concertazione come strumento fondamentale per risolvere le controversie sul luogo di lavoro.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

7. Orario di lavoro

Emak rispetta le leggi e gli standard relativi all'orario di lavoro in tutti i Reparti e i Servizi della propria organizzazione.

A fronte di richieste individuali o collettive, Emak si impegna a valutare la possibilità di concedere variazioni nell'orario (e nei tempi) di lavoro che favoriscano la conciliazione fra la vita lavorativa e la vita privata delle persone, pur salvaguardando la produttività e l'efficienza dell'organizzazione.

Emak ricorre al lavoro straordinario occasionalmente per far fronte a temporanei picchi di attività; il lavoro straordinario viene effettuato su base volontaria o concordato collettivamente nell'ambito di una contrattazione con le RSU (comunque nel rispetto delle normative vigenti in materia). L'azienda retribuisce l'eventuale lavoro straordinario secondo le maggiorazioni previste dal CCNL o superiori, monitorandone costantemente l'andamento e l'incidenza.

Emak valuta la prestazione dei propri Collaboratori in relazione ai risultati ottenuti e alle competenze dimostrate, non a quante volte o a quanto lungo essi si fermano oltre l'orario di lavoro. Tuttavia, nei casi in cui si renda necessario il lavoro supplementare per garantire il corretto espletamento delle responsabilità legate al ruolo ricoperto in azienda, Emak eroga ai propri Collaboratori un'indennità aggiuntiva a compensazione.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

8. Retribuzione

Emak eroga a tutti i dipendenti una retribuzione superiore ai minimi previsti per la categoria, a fronte di accordi integrativi aziendali volti a garantire al personale la soddisfazione dei bisogni primari e la possibilità di un'esistenza dignitosa per sé e per le proprie famiglie (anche in considerazione delle medie retributive di settore e dei parametri ISTAT).

Al fine di motivare e premiare i propri Collaboratori, Emak riconosce inoltre premi collettivi e individuali legati al raggiungimento di obiettivi aziendali preventivamente concordati e pianificati.

Emak garantisce parità di remunerazione al personale maschile e femminile (a fronte di uguale mansione, inquadramento e prestazione).

Emak effettua mensilmente (nei giorni e nelle modalità concordate) il pagamento degli emolumenti, consegnando a ciascun dipendente il foglio delle presenze e il cedolino paga, nel quale sono indicate (secondo le normative vigenti e il più chiaramente possibile) tutte le voci che compongono la retribuzione.

Emak adempie a tutti gli obblighi previsti nei confronti del personale (retribuzione, contribuzione, versamento imposte, ecc.) e fornisce ai dipendenti qualsiasi chiarimento e informazione relativa agli aspetti retributivi e al rapporto del lavoro in genere.

Per il dettaglio del presente requisito si rimanda alla PRG 008.

9. Sistema di gestione

Politica.

Emak ha formalizzato la propria politica per la gestione etica delle risorse umane in un documento pubblico attraverso il quale esplicita e comunica, a partire dai valori aziendali, il proprio impegno a rispettare i requisiti della norma SA 8000, a favorire il miglioramento continuo, a documentare le proprie azioni, a formare il proprio personale e verificarne l'operato.

Riesame.

La Direzione Aziendale riesamina annualmente l'adeguatezza, la corretta applicazione e l'efficacia della politica e delle procedure; tiene monitorati i risultati ottenuti in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma e ai piani di miglioramento; definisce gli obiettivi da raggiungere e le azioni da implementare per il miglioramento continuo del sistema.

Rappresentanti dell'azienda.

La Direzione Aziendale ha definito chiaramente i ruoli e le responsabilità e ha nominato un proprio rappresentante che, indipendentemente dalle proprie mansioni abituali, ha il compito di assicurare il rispetto dei requisiti di eticità nella gestione delle risorse umane, sensibilizzando le persone e monitorandone il comportamento, a tutti i livelli dell'organizzazione.

Emak garantisce inoltre che i lavoratori eleggano un proprio Rappresentante SA 8000 che, indipendentemente dalle proprie mansioni abituali, ha il compito di favorire il dialogo con l'Azienda relativamente ai requisiti della norma e di raccogliere le eventuali segnalazioni da parte dei dipendenti a tutti i livelli dell'organizzazione.

Emak garantisce ad entrambi i Rappresentanti tutte le risorse necessarie per svolgere correttamente il proprio ruolo.

Pianificazione e implementazione.

Emak si impegna affinché i requisiti della norma siano compresi, condivisi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione, utilizzando a questo scopo tutti gli strumenti informativi, formativi e organizzativi disponibili e pianificando tutte le azioni necessarie al fine di garantire la conformità ai requisiti e il miglioramento continuo.

Controllo dei fornitori e dei e sub-fornitori.

Al fine di favorire e diffondere nell'intera "supply chain" i principi per una gestione etica delle risorse umane, nella selezione dei fornitori e nelle relazioni di business che ne derivano Emak applica procedure e registrazioni appositamente predisposte per valutare e monitorare la capacità dei fornitori di rispondere ai requisiti della norma SA 8000, il loro impegno a rispettare la nostra politica di Responsabilità Sociale e a implementare nel tempo, anche con il nostro supporto, i miglioramenti necessari ai fini della conformità ai requisiti.

Problematiche e azioni correttive.

Emak garantisce a tutti i dipendenti e alle altre parti interessate la possibilità di denunciare (anche mantenendo l'anonimato) eventuali violazioni ai requisiti della norma SA 8000.

A fronte di qualsiasi segnalazione, Emak si impegna ad effettuare le opportune verifiche e a mettere in atto le necessarie azioni correttive, garantendo che in nessun caso sarà messa in atto né sarà consentita alcuna forma discriminatoria o vessatoria nei confronti di coloro che, a qualsiasi livello dell'organizzazione, abbiano denunciato le anomalie

Comunicazione esterna.

Oltre a rendere pubblica la propria politica e a diffondere il proprio impegno nei confronti della Responsabilità Sociale all'interno e all'esterno dell'organizzazione, Emak comunica con trasparenza e regolarità a tutte le parti interessate le informazioni riguardanti la performance aziendale in relazione ai requisiti della norma SA 8000, utilizzando i più opportuni mezzi informativi e pianificando strategie di comunicazione specifiche per le diverse parti interessate.

Accesso alla verifica.

Emak permette e favorisce l'accesso delle parti interessate alle informazioni riguardanti la performance aziendale in relazione ai requisiti della norma SA 8000, consentendo – ove richiesta - la verifica dei dati stessi.

Registrazioni.

Emak mantiene appropriate registrazioni che attestano la conformità ai requisiti della norma SA 8000, nonché il corretto funzionamento del sistema.